22 17 11
12114

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы келісім шарт

Меркі каласы (аудан, ауыл) 2022 жылғы "04" 09

Колледж жарғысы мен ережесі негізінде әрекет етуші (құрылтайшы құжаттардың реквизиттері) атынан, №9 Меркі колледжі КМҚК (білім беру ұйымның атауы) бұдан әрі "білім беру ұйымы" деп аталатын бір жағынан, Мамырбаев Ғалымжан Қуанбаевич (басшының немесе баска өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)) негізінде әрекет етуші Жеке кәсіпкер (құрылтайшы құжаттардың реквизиттері) Шанаева Жанна Қонақбаевна атынан, (басшының немесе баска өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) бұдан әрі "кәсіпорын (ұйым)" деп аталатын (кәсіпорынның атауы) ЖК "Арман" Жеке төлқұжаттың/туу туралы Сүлейман Нұрхан Әйболұлы куәліктің ЖСН [illegible] 2006 жылғы "24" 10, ______ берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және оның заңды өкілімен (білім алушы кәмелетке толмаған жағдайда) ______ (тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) Жеке төлқұжаттың ЖСН ______, ____жылғы "__" ______, ______ берген, үшінші жақтан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы Шарт жасасты.

1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 119 - бабымен, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 21 қаңтардағы № 50 бұйрығымен (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 тіркелген) бекітілген дуальды оқытуды ұйымдастыру қағидаларына және кәсіпорын (ұйымның) жарғысының 45 тармағына сәйкес жасалды.

2. Оқу орны 2021 жылы түскен 07161600-Ауыл шаруашылығын механикаландыру (мамандықтың коды және атауы) мамандығының 3W07161603-Ауыл шаруашылығы (біліктіліктін) өндірісінің тракторист-машинисі бойынша оқыту түрі (білім беру бағдарламасының атауы) білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауға мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын меңгереді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

5. Дуальды оқыту туралы шарттың қолданылу мерзімі оған қол қойылған сәттен бастап күшіне енеді және оқу мерзімі аяқталғанға дейін қолданылады.

Кәсіпорын (ұйым) осы дуальды оқыту туралы, білім алушының кәсіпорын (ұйым) базасында өндірістік оқудан және кәсіптік практикадан өтуі туралы шарттың ажырамас бөлігі болып табылатын Қосымшаны толтырады.

Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және еңбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оқу залдары базасында оқуға оқу-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында денсаулығына зақым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы куәлікті (сертификатты) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қаңтардағы № 39 бұйрығымен бекітілген "Білім туралы құжаттардың түрлерін, білім туралы мемлекеттік үлгідегі құжаттардың нысандарын және оларды есепке алу мен беру қағидаларын, білім туралы өзіндік үлгідегі құжаттардың мазмұнына қойылатын негізгі талаптарды және оларды есепке алу мен беру қағидаларын, сондай-ақ білім беру ұйымдарында білім алуды аяқтамаған адамдарға берілетін анықтаманың нысанын бекіту туралы" (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде №10348 тіркелген" нысанына сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

1) [illegible]стік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табы[illegible] еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәр[illegible]сін сақтауға;

2) к[illegible]орынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қар[illegible]

3) [illegible]стік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сақтауға және орындауға;

4) [illegible]рістік оқыту және кәсіби практикадан өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) [illegible]стік оқыту және кәсіптік практикадан өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақп[illegible]рия етпеуге;

6) [illegible]стік оқытуды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге немесе практика жет[illegible] орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) [illegible]рынға (ұйымға), оқу орнындағы сабаққа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұй[illegible]) оқу орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті мед[illegible] анықтаманы жіберуге;

8) [illegible]тік оқыту мен кәсіптік практика басталғанға дейін кәсіпорын (ұйым) ұйымдастыратын кіріспе және өнд[illegible] қауіпсіздіктан өтуге;

[illegible]процесінің кестесіне сәйкес өндірістік оқудан және кәсіби практикадан уақтылы өтуге міндетті.

[illegible]рынның (ұйымның) **құқықтары және міндеттемелері**

[illegible]рын:

1) [illegible] технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және біл[illegible] бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) [illegible]рынның қажеттеліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) [illegible]алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) [illegible]алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға құқылы.

[illegible]рын:

1) [illegible]рді бекітуге – өндірістік оқытуды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көр[illegible]ндағы технологияларды меңгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) [illegible]рмен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оқу жоспарын, оқу процесінің жы[illegible]тізбелік кесте, дуальды білім беру шеңберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жос[illegible] және келісу;

3) [illegible]ушыға дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заңмен қорғалатын ақпаратты қоспағанда, арн[illegible] (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, пра[illegible] материалдар мен процеске қол жеткізуді қамтамасыз етуге;

4) [illegible]ушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бой[illegible] нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны еңбек қау[illegible] әдістеріне оқытуды жүргізуге;

5) [illegible] тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқ[illegible] кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсынуға;

6) [illegible] оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының ма[illegible] қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеуге;

7) [illegible]ушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша бар[illegible] туралы білім беру ұйымын хабардар етуге;

[illegible]ның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, ше[illegible], кітапханаларды, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік бе[illegible]

[illegible] оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуа[illegible] өту сапасын бағалауға;

[illegible]стан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемақы тол[illegible] етуді қарастыруға;

[illegible] болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін ме[illegible] білім беру тапсырысы бойынша білім алған түлектің кандидатурасын қарауға;

[illegible] оқыту мен кәсіптік практика басталғанға дейін білім алушыға кіріспе және (немесе) өндірістік нұ[illegible]уге;

[illegible]альды оқыту туралы шартқа қосымшаға сәйкес білім алушылардың кәсіпорын (ұйым) базасында өнд[illegible] және кәсіптік практикадан өтуін растауға міндетті.

[illegible]

[illegible]ушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдіс[illegible]туға;

2) [illegible]мен (ұйыммен) келісілген жұмыс оқу жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыруға;

3) [illegible]ушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылауға;

[illegible]ушыларға жіберілген қателіктерді анықтауға және бірлесіп жоюға, орын алған кемшіліктерді жоюға көм[illegible]уге;

[illegible]ның бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты қарауға, сондай-ақ жұмыстағы әрі[illegible] дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыруға;

[illegible]ушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындауын талап ету[illegible]

[illegible]ушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етуге;

[illegible] жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енг[illegible]

[illegible] пікір жазуға;

...туралы шартқа қосымшаға сәйкес білім алушылардың кәсіпорын (ұйым) базасында өндірістік оқудан және кәсіптік практикадан өтуін растауға міндетті.

5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:

12. Оқу орны осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауын талап етуге құқылы.

13. Оқу орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оқу процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практикадан өту үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберуге;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыруға;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оқу жұмыс жоспарын өтудің білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеуге және келісуге;

4) оқу орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оқу орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындауға;

5) білім алушылардың осы кәсіпорынның (ұйымның) қызметкерлері үшін міндетті еңбек тәртібін, ішкі тәртіп ережелерін сақтауына ықпал етуге;

6) білім беру бағдарламасы мен оқу процессының тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практикадан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауға;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсетуге;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беруге;

9) жазатайым оқиғаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практикадан өту барысында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;

10) өндірістік оқытуды және кәсіптік практиканы ұйымдастыру бойынша көрсетілген қызметтер үшін тәлімгерге ақы төлеуді жүргізу міндетті.

6. Өтемақы төлемдерін төлеу

14. Білім алушыға өтемақы төлемін кәсіпорын Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика кезеңі үшін жүзеге асырады.

15. Өтемақы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) ұйғаруы бойынша белгіленеді.

7. Еңбекті қорғау

16. Кәсіпорын (ұйым) оқушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандағы қаржыландыру шеңберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибені қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертілуі мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

24. Тараптардың заңды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:	**Білім алушы:**	**Кәсіпорын (ұйым):**
Мерке колледжі (білім беру ұйымының атауы) Сарымолдаев а/о Омархожиев №1 (заңды мекен-жайы) 87263240769 ________ (байланыс телефонының нөмірі) Білім беру ұйымының басшысы Г.К. Малыбаев (Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда), қолы) Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке меншік мекемелерде – болған жағдайда)	Сулейман Н.А (Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)) 060429501807 (Туған күні, ЖСН; куәлік №, қашан және кіммен берілді) Малыбай а/о Момышұлы 90 (Тұрғылықты мекен-жайы, телефон) ________ (қолы) Заңды өкілі (ата-анасы) ________ (Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)) ________ (Туған күні, ЖСН; куәлік №, қашан және кіммен берілді) ________ (Тұрғылықты мекен-жай, телефон) ________ (қолы)	ШК "Арман" (Кәсіпорынның, мекеменің, ұйымның және тағы басқа) Малыбай а/о Смаилова 109 (заңды мекен-жайы) 87012490001 ________ (байланыс телефонының нөмірі) Басшы Шамшаев (Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда), қолы) Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке меншік мекемелерде болған жағдайда)

Scanned by TapScanner